



ADERENTE ALLA CONFEDERAZIONE INTERNAZIONALE DEI SINDACATI (CSI) E ALLA CONFEDERAZIONE EUROPEA DEI SINDACATI (CES)

SEDE NAZIONALE
00187 ROMA VIA LUCULLO, 6
TELEFONO 06 47531
TELEFAX 06 4753208
E-MAIL: info@uil.it

SEDE EUROPEA
INTERNATIONAL TRADE UNION HOUSE
BOULEVARD ROY ALBERT II, 5
B-1210 BRUXELLES
TELEFONO 003222183055
E-MAIL: bruxelles@uil.it

IL SINDACATO DEI CITTADINI

UNIONE ITALIANA DEL LAVORO
SEGRETERIA CONFEDERALE

Data: **1 dicembre 2014**
Protocollo: **346/14/PC/cm**
Servizio: **Politiche Industria Contrattazione
Sviluppo Sostenibile Agricoltura Cooperazione**
Oggetto: **Avviso Pubblico INAIL ISI 2014 (ai sensi dell'art. 11, comma 5,
D. Lgs. N. 81/2008 e s.m.i.) per finanziare le imprese che realizzino
Interventi in materia di salute e sicurezza.
Bando FIPIT: nuove scadenze 2014-2015.**

CIRCOLARE N. 92

- A tutte le strutture UIL

LORO SEDI

AVVISO PUBBLICO INAIL ISI 2014 (AI SENSI DELL'ART.11, C.5, D.LGS. N. 81/2008 E S.M.I.) PER FINANZIARE LE IMPRESE CHE REALIZZINO INTERVENTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA.

Il 26 novembre la Direzione Centrale Prevenzione dell'INAIL ha presentato il Bando ISI 2014 che mette a disposizione delle imprese, per l'anno 2015, circa 280 milioni di euro per sostenere interventi in materia di salute e sicurezza.

L'impegno del Sindacato in sede CIV ha consentito di ottenere un'importante novità riguardante il ruolo delle rappresentanze dei lavoratori per la sicurezza sia aziendali che territoriali; sarà infatti possibile presentare progetti che abbiano, fra i parametri utili per i 120 punti necessari a renderlo ammissibile, la dichiarazione dell'avvenuta comunicazione agli RLS/RLST del progetto stesso.

Altra importante novità rispetto al bando 2013 è l'allineamento ai criteri adottati nell'ambito dell'OT24 che quindi comprenderanno anche l'asseverazione rilasciata dai CPT, e le ultime novità in termini di SGSL.

Non ultimo e importante elemento nel Bando è il bonus per la condivisione con le strutture paritetiche o della bilateralità che viene confermato coerentemente con gli impegni assunti dal Sindacato in ogni sede.

La delibera del CIV del giorno 25 che stabilisce questi aspetti dovrà essere recepita nella nuova formulazione del Bando in Gazzetta Ufficiale, presumibilmente entro il 20 dicembre, e la struttura gestionale dell'INAIL si è impegnata per quella data a definirne tutti gli aspetti formali necessari.

Ecco in sintesi le novità del Bando 2014:

1. viene introdotto un ulteriore opzione di bonus per raggiungere il punteggio necessario per l'ammissibilità dei progetti: l'informativa da parte del datore di lavoro a RLS/RLST del progetto presentato; entro il 20 dicembre sarà specificata la forma con cui tale comunicazione andrà presentata (modulo INAIL, format da rispettare, ecc.)
2. Per l'adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale i parametri vengono allineati ai criteri adottati nell'ambito dell'OT24 (comprensivi dell'importante novità dell'asseverazione rilasciata dai CPT, ecc.).
3. Il calcolo del punteggio legato alla rischiosità si sposta dalla "voce prevalente per numero lavoratori nella Posizione Assicurativa Territoriale (PAT)" alla voce selezionata dall'impresa relativa alla

rischiosità della lavorazione sulla quale agisce il progetto presentato, collegando in modo coerente l'intervento proposto dall'impresa alla effettiva rischioosità su cui si intende incidere.

4. Viene semplificata la sezione "parametri e punteggi relativi al progetto" (accorpando le sottosezioni 3, 3bis e 4 dell'Avviso 2013) per rendere di immediata evidenza il punteggio attribuito e "privilegiare" i progetti che hanno maggiore efficacia prevenzionale.

e gli aspetti principali che vengono confermati dai bandi precedenti:

- l'utilizzo della cosiddetta procedura "valutativa a sportello" (definita dall'art. 5, co. 3 d.lgs. 123/1998);
- l'articolazione basata sui "pesi" dei tre elementi costitutivi il punteggio di accesso: la dimensione aziendale, la valutazione dell'innovazione tecnico/organizzativa e la eliminazione/riduzione dei fattori di rischio, la partecipazione delle parti sociali;
- i destinatari, la percentuale del contributo in conto capitale, l'importo massimo erogabile e la soglia di punteggio per l'accesso alla selezione;
- la procedura telematica.

Con il bando 2014 si conclude il primo quinquennio di applicazione di un intervento ormai strutturato e continuativo, che però necessita a questo punto di un accurato monitoraggio dei risultati per valutarne l'efficacia e per rilevare le criticità.

Siamo convinti che il ruolo che vorranno giocare gli RLS/RLST della nostra Organizzazione, come gli Organismi Paritetici, sia nell'accompagnare la realizzazione dell'ultima annualità del bando, sia nella fase di verifica e analisi dei risultati ottenuti, non potrà che qualificare il lavoro svolto da tutti ad ogni livello per il miglioramento delle condizioni di lavoro in azienda.

BANDO FIPIT

La scadenza prevista delle ore 18.00 del 3 dicembre 2014 dal Bando FIPIT 2014, per finanziare le piccole e micro imprese operanti nei settori dell'agricoltura, dell'edilizia, dell'estrazione e della lavorazione dei materiali lapidei, per la realizzazione di progetti di innovazione tecnologica mirati al miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, **è stata prorogata alle ore 18,00 del 15 gennaio 2015** e consentirà, anche a nuove imprese che – in particolare per il vincolo della reiterabilità del progetto – non sono riuscite a completare l'iter, di concorrere a tale bando.

In particolare per l'agricoltura, si sottolinea l'importanza del provvedimento di finanziamento nei confronti di uno dei settori più falcidiati da infortuni mortali a causa dell'inadeguatezza di molti dei vecchi trattori utilizzati dagli agricoltori italiani (119 morti nel 2013 su un totale di 130 casi avvenuti per ribaltamento).

Fraterni saluti.

IL SEGRETARIO CONFEDERALE
(Paolo Carcassi)